

Mackowski.

Motivspørgeskema baseret på McClellands Teori

Instruktioner: Marker hver af følgende udsagn med "Enig" eller "Uenig" baseret på din oplevelse og følelse på arbejdspladsen. Brug resultaterne til at reflektere over dine primære drivkræfter i arbejdssammenhænge.

Spørgsmål:

1. Folk fortæller mig ofte deres problemer, fordi de ved, at jeg vil hjælpe dem. (Enig/Uenig)
2. Jeg er effektiv til at få andre til at være enige med mig. (Enig/Uenig)
3. Jeg sætter ofte mål, der er meget svære at nå. (Enig/Uenig)
4. Jeg synes, ethvert arbejde, der gøres, bør gøres grundigt. (Enig/Uenig)
5. Jeg føler mig sikker, når jeg styrer andres arbejde. (Enig/Uenig)
6. Jobtitler er meningsfulde og betydningsfulde. (Enig/Uenig)
7. Jeg føler mig utilpas, når jeg skal fortælle andre, hvad de skal gøre. (Enig/Uenig)
8. Jeg tilbringer meget tid med at besøge venner og familie. (Enig/Uenig)
9. I en diskussion kan jeg normalt overbevise andre om at komme over på min side. (Enig/Uenig)
10. Selv når jeg føler mig syg, fortsætter jeg med at arbejde, hvis det er vigtigt. (Enig/Uenig)
11. Jeg nyder muligheden for at udøve kontrol over en organisation eller gruppe. (Enig/Uenig)
12. Jeg nyder udfordrende arbejde. (Enig/Uenig)
13. Jeg vælger hobbyer, som jeg kan dele med andre. (Enig/Uenig)
14. Jeg søger konstant efter måder at gøre tingene bedre og hurtigere på. (Enig/Uenig)
15. Muligheder for at blive bredt anerkendt er vigtige for mig. (Enig/Uenig)

Scoring:

- Tilføj et point for hvert "Enig"-svar for de relevante spørgsmål under hver kategori:
 - Tilhørsforhold: 1, 7, 8, 13
 - Præstation: 3, 4, 10, 12, 14
 - Magt: 2, 5, 6, 9, 11, 15

Evaluerings:

- Opsummer dine point i hver kategori og brug disse til at bedømme, hvilket behov der er mest dominerende for dig. Dette kan give indsigt i, hvad der motiverer dig mest på arbejde.